

浙江省能源集团财务有限责任公司

2024 年度社会责任报告

2024 年度，浙江省能源集团财务有限责任公司（以下简称“浙能财务”或“公司”）作为集团内部的重要金融服务机构，始终坚持依法诚信经营、依法合规经营，一直致力于在促进集团高质量发展的同时，积极响应国家政策号召，履行社会责任，为推动行业进步、促进社会和谐、社会经济的可持续发展贡献力量。

一、坚持依法诚信稳健经营

2024 年，浙能财务坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻集团第三次党代会和三届三次职代会精神，聚焦集团“两个高质量”“五个高水平”“六项提升行动”重要部署，发挥功能保障优势作用，全力助推集团高质量转型升级发展。企业资产质量继续保持向好态势。同时，公司合规管理总体水平不断提升，监管评级结果走在行业前列。

二、持续稳步提升经济效益

（一）深耕主业，保障集团能源“绿保稳”更显担当

在财企协同保障能源供应方面，浙能财务深化财企协同联络服务机制，累计走访成员单位 60 余次，为 10 余家保供重点单位累计投放超过 200 亿元的能源保供贷款，确保金融服务到位、资金运转高效。在深化服务推进绿色转型方面，创新“绿易贷”专项业务品种，累计为集团符合要求的新能

源公司投放超 7 亿元信贷资金，保障帮扶集团小微绿色项目有序推进、平稳过渡。在减费让利促进能源稳价方面，通过降低自营贷款利率、配合成员单位提前还款、提高存贷比等方式，为成员单位让利超 1.5 亿元，助力集团降本增效，为一线生产企业留出更大稳价空间。

（二）发挥优势，维护集团资金链安全更有质效

资金集约管理能力持续提升，年内剔除各类不可归集因素后资金归集率保持在 99% 以上。融资统筹精细高效，集团外部银行融资和发债利率继续保持同期同类型企业中较低水平。同时，公司主动靠前服务保障集团新能源发展重大战略，帮助海风公司、甘肃公司与金融机构对接融资需求研讨方案，做到集团有部署、公司见行动。

（三）数智赋能，推进财资系统服务效率更大提升

深入实施财资系统自动化、智能化改造工程，财资系统服务效率得到有效提升。扩大服务面，截止 2024 年 12 月底，公司累计新增开户成员单位 238 家；同时，稳步推进集团境外账户可视工作，现已完成外资账户开立，完成成员单位账户的授权下挂。提升服务效率，集中对外代理支付超 28 万笔；推进辅助决策智能化，启动搭建生产经营对标和成本结构分析等管理会计数智模型，通过与行业内同类型或相似机组先进企业的生产经营指标进行对比、分析和判断，为煤电企业投资决策、生产计划、燃料采购策略提供支撑。

（四）挖潜增效，谋求闲置资金运作更大超额收益

聚焦金融企业资金管理核心能力建设，持续提高市场投

研能力，稳健提升资金管理收益水平。积极提升固收类业务投研能力，密切关注债券市场动向，持续提升固收产品投研能力，优选投资产品，在保证安全的前提下，努力提升闲置资金收益能力，稳健增厚了公司闲置资金配置收益。

（五）围绕中心，改善管理业态促进业务更快进步

浙能财务紧紧围绕集团“两个高质量”核心战略，从功能保障新定位出发，推动实施一系列管理革新工作。按期完成经营场所搬迁，按照集团统一部署，公司于6月中旬正式组织经营场所搬迁，与电力、煤炭、石油板块公司在浙能源力科创中心同址办公，财企服务联系更为紧密、协作更加便利。全力处理华融金租股权，在集团有关部门、单位的大力支持下，浙能财务与浙江省国信控股集团有限责任公司在浙江产权交易所指导下双方签署《华融金融租赁股份有限公司股权转让合同》，转让工作圆满完成。做好工作闭环，为资金信贷核心业务释放有效规模。加快建设核心系统，为满足集团成员单位日益增长的财资保障服务需求，启动搭建自主可控的核心业务系统，高质量应用集成系统已建设成型，公司财资服务保障核心业务的管理能力将得到质的提升。

（六）稳健经营，推进公司合规管理体系更加完善

聚焦行业监管前沿要求，主动细化制度规定、优化业务流程，全面推进公司治理体系、管理能力再上台阶。行业监管评级继续走在前列，公司合规管理获得高度认可。公司治理水平稳步提升，根据新《公司法》和监管最新要求，全面修订完善《公司章程》《“两会一层”成员履职评价办法》

基础性制度，累计召开 5 次股东会、7 次董事会、5 次监事会，确保公司 60 余项经营发展重要议题 100%提交公司三会审议，有效强化了公司股东会、董事会、监事会决策、管理、监督职能，切实把完善党领导下的公司法人治理经营要求落地落实，进一步发挥经营层集体领导工作机制，持续提升独立稳健经营能力。合规管理能力不断进步，加强制度基础建设，全年累计“立改废”42 项。通过持续深化制度“立改废”，为管理革新、业务创新提供更好规范；强化发挥“大监督”优势作用，加强审计、纪检和风控工作协同，对集团年度审计问题深度整改，协力推进银企直联、更新系统、处置华融金租股权等工作取得明显进展，以合规管理促进核心功能发挥取得显著成效。

三、积极践行社会责任

（一）筑牢组织基础，激发一线队伍“战斗力”

深化党建品牌建设，强化基层党组织活力。全面实施“党建品牌体系深化年”活动，通过构建“1+3+7”金彩虹党建品牌体系，不断深化党建引领新优势，形成可推广、可复制的品牌创建经验。《浙能财务公司“金彩虹”党建品牌培育经验》被中国财务公司杂志专刊报道，《打造“金彩虹”党建品牌赋能财资服务质效提升》收录于浙江“国企党建创新样本”并在“浙江党建”微信公众号展播。深入实施“红色根脉强基工程”“全企一体、双融共促”工程，将数字化改革、重大工作落实、急难险重任务完成作为基层党组织发挥作用的主阵地。

（二）推动补短板强功能，统领服务中心工作

开展“一体双融补短板强功能”专项行动，聚焦思想建设、组织建设、全面从严治党责任、意识形态等重点工作，找准补齐党建工作短板，抓好基础工作整改提升。通过召开党群工作例会，指导各支部切实提升组织生活规范化和支委履职水平。高标准设立“党员责任岗”，高质量开展“党员先锋行”四项目清单活动，号召党员干部以实际行动诠释先进性、模范性。特色开展“学习新思想 谱写新篇章”微党课竞讲，组织近百名党员、入党积极分子进行党课分享，形成广泛学习、深刻领悟的良好局面。

（三）深化工会工作，有效发挥桥梁纽带作用

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入贯彻落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，推动产业工人队伍建设改革走深走实。高质量组织开展涵盖财务知识、合规知识等内容的劳动竞赛，引领职工以赛促学、以赛促干。以企务公开为抓手，完成信息公开、企务公开 49 条，收集职工合理化建议 40 余条，深化推动企业民主管理。竭诚维护职工安全健康权益，多次组织劳动保护监督检查，并开展脊椎健康职业病防治讲座、心理剧本活动、中医义诊等，多维度保障职工身心健康。

（四）紧抓安全生产与网络安全，筑牢“安全保障网”

2024 年，浙能财务深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，一以贯之抓好安全生产工作，坚决杜绝麻痹大意和侥幸心理，牢固把握资金安全、网络安全、

数据安全等安全防护重点，推动安全工作做深做实，切实提高全体员工的安全生产意识，圆满完成年度安全生产工作目标，连续十八年实现安全生产零事故。针对公司金融属性和行业特点，严防网络安全事件发生，大力提升核心业务系统网络安全防护能力。在新一代核心业务系统升级过程中，以银行业保险业“两高一弱”风险隐患排查整治工作为契机，持续对核心业务系统开发及测试环境开展安全检测工作，及时进行安全闭环，奠定了良好的上线安全基础。

2024年6月，中国质量认证中心专家组现场对科创中心机房进行全方位评审，经过严格的审查测试，公司科创中心机房最终获得最高A级认证，标志着公司信息技术基础设施建设和管理能力达到行业领先水平。

（五）全链赋能，构建高素养人才队伍

2024年，浙能财务全面加强“三支队伍”建设，全力打造高素质干部队伍、高水平人才队伍及高素养劳动者队伍。以“三会一课”为载体，全年开展政治理论培训覆盖全体党员，通过党纪教育提升政治素养。实施中层干部“60学时”能力提升计划，涵盖前沿理论、专业技能及领导力培养，构建复合型管理梯队。突破应届生单一渠道，首推社会化招聘成熟财务人员，建立“选拔-考核-留用”全链条机制，通过“项目制”培养模式提升实战能力。构建“引进来-走出去”双轨培训体系，与高校合作开展专项培训；选派骨干参加华润数科数字化转型研修班。另一方面，深度推进公司“金才”计划，以“金才”赋能企业高质量发展的效力得到有力彰显。

（六）捐赠助力乡村振兴，爱心照亮逐梦征程

浙能财务向常山县新昌乡捐赠 80.32 万元用于现代农业孵化园屋顶光伏项目的投资建设。为支持浙江省体育公益事业发展，捐赠 150 万元给浙江省体育基金会，主要用于浙江省优秀运动员（队）备战参赛 2024 年巴黎奥运会、2025 年粤港澳全运会和 2026 年爱知·名古屋亚运会等相关项目。为进一步做好新一轮东西部协作和对口支援工作，向四川省凉山州木里县结对村进行捐赠 60 万元。

四、展望前景稳健发展前行

展望未来，浙能财务将锚定“立足集团、服务集团”战略定位，紧密围绕集团核心部署，在持续强化社会责任担当的同时，深化资金统筹管理与账务集约运营，着力提升集团资金配置效能，为集团降本增效战略注入更强动能，在推动集团绿色低碳转型与高质量发展进程中谱写崭新篇章。

浙江省能源集团财务有限责任公司

2025 年 4 月